

外国人雇用と受け入れ方の基本を学ぶ



一般社団法人 キャリアマネジメント研究所
千葉 祐大

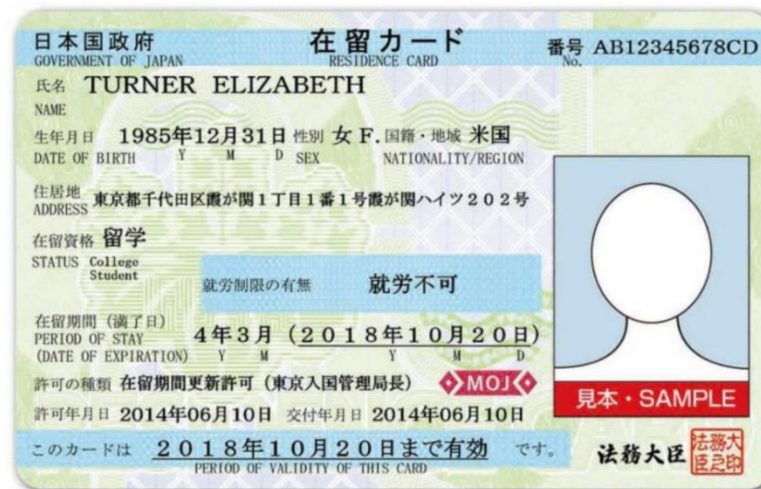
外国人材を受け入れるメリット

	高度外国人材	技能実習生
会社に与える 好影響	<ul style="list-style-type: none">① 営業力が強化され販路拡大につながる② 新たな商品・サービスづくりのアイデアが生まれる	<ul style="list-style-type: none">④ 若い労働力を確保できる⑤ 職場の雰囲気良くなる
日本人社員 に与える 好影響	<ul style="list-style-type: none">③ 社員全体の仕事のレベルが上がる	<ul style="list-style-type: none">⑥ 今までの仕事のやり方を改善するきっかけができる

「在留資格」とは

日本に滞在し、何らかの活動をする
ために必要な資格のこと。

出入国在留管理庁で発行される。



企業が求める日本語能力のレベル

在留資格	求める採用時の日本語能力
技能実習	N5
特定技能	N3 ~ N4
高度外国人材 (技・人・国)	N1

孤独にさせない仕組みをつくる

① 同じ国籍から何人が採用する

② 重視されていると感じさせる

【例】メンター制度、定期面談、毎日の声かけ

③ 仕事以外のコミュニケーションの機会をつくる

【例】懇親会、社内サークル、休憩時の雑談



「発展空間とは」

⇒ 自分がその会社で成長できる
(発展できる)可能性のこと

